

DREETS Centre-Val de Loire

Pôle emploi Centre-Val de Loire

DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI PAR ZONE D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2022

Demands d'emploi en catégorie A

Données CVS	1er trimestre 2021	4e trimestre 2021	1er trimestre 2022	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	7 210	6 520	6 080	-6,7%	-15,7%
2402 - Bourges	9 580	8 600	8 100	-5,8%	-15,4%
2403 - Chartres	9 040	8 010	7 580	-5,4%	-16,2%
2404 - Châteaudun	2 290	2 070	2 020	-2,4%	-11,8%
2405 - Châteauroux	9 300	8 350	7 800	-6,6%	-16,1%
2406 - Chinon	1 830	1 570	1 520	-3,2%	-16,9%
2407 - Gien	3 830	3 570	3 370	-5,6%	-12,0%
2408 - Loches	2 300	1 970	1 900	-3,6%	-17,4%
2409 - Montargis	7 600	7 080	6 710	-5,2%	-11,7%
2410 - Orléans	20 230	18 310	17 340	-5,3%	-14,3%
2411 - Pithiviers	2 880	2 580	2 490	-3,5%	-13,5%
2412 - Romorantin-Lanthenay	3 910	3 540	3 250	-8,2%	-16,9%
2413 - Tours	25 140	21 910	20 850	-4,8%	-17,1%
2414 - Vendôme	2 560	2 270	2 140	-5,7%	-16,4%
2415 - Vierzon	2 960	2 760	2 590	-6,2%	-12,5%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	2 640	2 350	2 270	-3,4%	-14,0%
0057 - Dreux	8 020	7 350	6 960	-5,3%	-13,2%
0060 - Nevers	6 120	5 630	5 350	-5,0%	-12,6%
0061 - Nogent-le-Rotrou	2 840	2 470	2 320	-6,1%	-18,3%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares. Calculs des cvs : Pôle emploi Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

Demands d'emploi en catégories A, B et C

Données CVS	1er trimestre 2021	4e trimestre 2021	1er trimestre 2022	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	14 110	13 400	12 970	-3,2%	-8,1%
2402 - Bourges	16 490	15 660	15 100	-3,6%	-8,4%
2403 - Chartres	16 520	15 570	15 100	-3,0%	-8,6%
2404 - Châteaudun	4 200	3 970	3 880	-2,3%	-7,6%
2405 - Châteauroux	16 260	15 470	14 980	-3,2%	-7,9%
2406 - Chinon	3 800	3 550	3 510	-1,1%	-7,6%
2407 - Gien	7 010	6 780	6 520	-3,8%	-7,0%
2408 - Loches	4 210	3 950	3 860	-2,3%	-8,3%
2409 - Montargis	12 460	12 180	11 880	-2,5%	-4,7%
2410 - Orléans	38 230	36 630	35 770	-2,3%	-6,4%
2411 - Pithiviers	5 610	5 200	5 120	-1,5%	-8,7%
2412 - Romorantin-Lanthenay	7 250	6 950	6 690	-3,7%	-7,7%
2413 - Tours	46 360	44 020	42 850	-2,7%	-7,6%
2414 - Vendôme	4 870	4 590	4 410	-3,9%	-9,4%
2415 - Vierzon	4 780	4 670	4 490	-3,9%	-6,1%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	4 680	4 530	4 410	-2,6%	-5,8%
0057 - Dreux	13 300	12 860	12 450	-3,2%	-6,4%
0060 - Nevers	10 770	10 330	10 030	-2,9%	-6,9%
0061 - Nogent-le-Rotrou	5 180	4 890	4 690	-4,1%	-9,5%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares. Calculs des cvs : Pôle emploi Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2023.

Structure des demandeurs d'emploi par zone d'emploi

Données brutes	Pourcentage de jeunes (catégorie A)			Pourcentage de seniors (catégorie A)		
	1er trimestre	1er trimestre	Variation sur un an	1er trimestre	1er trimestre	Variation sur un an
	2021	2022		2021	2022	
2401 - Blois	15,4%	14,4%	-0,9 point	27,6%	29,0%	+1,4 point
2402 - Bourges	14,3%	13,2%	-1,1 point	29,0%	30,9%	+1,9 point
2403 - Chartres	14,8%	13,8%	-1 point	26,6%	28,5%	+2 point
2404 - Châteaudun	16,1%	15,2%	-0,9 point	29,2%	30,6%	+1,4 point
2405 - Châteauroux	15,5%	14,3%	-1,2 point	30,9%	32,2%	+1,4 point
2406 - Chinon	16,6%	16,4%	-0,2 point	29,7%	30,6%	+1 point
2407 - Gien	15,6%	15,7%	+0,2 point	29,1%	29,9%	+0,8 point
2408 - Loches	15,4%	14,4%	-1 point	35,1%	37,1%	+2 points
2409 - Montargis	14,6%	13,8%	-0,8 point	29,5%	30,5%	+1 point
2410 - Orléans	15,3%	15,0%	-0,3 point	23,6%	24,7%	+1,1 point
2411 - Pithiviers	16,1%	15,1%	-0,9 point	28,1%	29,0%	+0,9 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	15,9%	13,7%	-2,2 points	32,5%	33,5%	+1,1 point
2413 - Tours	15,2%	13,9%	-1,3 point	25,1%	27,0%	+1,9 point
2414 - Vendôme	13,7%	12,1%	-1,6 point	33,8%	35,1%	+1,2 point
2415 - Vierzon	14,2%	12,9%	-1,3 point	29,6%	30,5%	+0,9 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	15,1%	14,2%	-1 point	32,8%	32,9%	+0,1 point
0057 - Dreux	14,0%	13,4%	-0,7 point	27,3%	28,0%	+0,7 point
0060 - Nevers	16,5%	16,5%	0 point	28,5%	29,4%	+0,9 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	16,1%	14,4%	-1,7 point	29,9%	31,9%	+1,9 point

Source : STMT - Pôle emploi, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Données brutes	Pourcentage de femmes (catégorie A)			Pourcentage de demandeurs longue durée (cat. ABC)		
	1er trimestre	1er trimestre	Variation sur un an	1er trimestre	1er trimestre	Variation sur un an
	2021	2022		2021	2022	
2401 - Blois	48,3%	48,2%	-0,1 point	50,0%	49,4%	-0,6 point
2402 - Bourges	47,1%	47,7%	+0,6 point	52,3%	50,8%	-1,5 point
2403 - Chartres	48,6%	49,5%	+0,9 point	51,4%	49,7%	-1,8 point
2404 - Châteaudun	48,2%	49,4%	+1,2 point	51,2%	49,8%	-1,4 point
2405 - Châteauroux	45,3%	45,1%	-0,2 point	52,6%	49,4%	-3,1 points
2406 - Chinon	49,3%	50,7%	+1,4 point	52,2%	48,9%	-3,2 points
2407 - Gien	48,6%	48,8%	+0,2 point	52,1%	51,5%	-0,6 point
2408 - Loches	47,0%	47,4%	+0,4 point	52,3%	51,9%	-0,4 point
2409 - Montargis	48,2%	48,5%	+0,3 point	50,9%	49,9%	-1 point
2410 - Orléans	49,2%	50,1%	+0,9 point	48,3%	47,3%	-1 point
2411 - Pithiviers	49,7%	49,6%	-0,1 point	51,3%	49,0%	-2,2 points
2412 - Romorantin-Lanthenay	47,9%	47,5%	-0,4 point	54,1%	52,6%	-1,6 point
2413 - Tours	47,1%	48,0%	+1 point	49,8%	49,5%	-0,3 point
2414 - Vendôme	49,0%	49,3%	+0,3 point	52,6%	50,9%	-1,7 point
2415 - Vierzon	47,1%	47,9%	+0,7 point	54,1%	52,6%	-1,5 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	46,8%	47,2%	+0,4 point	51,6%	48,9%	-2,7 points
0057 - Dreux	48,9%	49,4%	+0,6 point	51,1%	48,8%	-2,3 points
0060 - Nevers	45,4%	45,9%	+0,5 point	49,5%	46,1%	-3,4 points
0061 - Nogent-le-Rotrou	46,8%	48,1%	+1,3 point	52,2%	52,0%	-0,3 point

Source : STMT - Pôle emploi, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Les données trimestrielles correspondent aux moyennes sur les mois du trimestre considéré. Compte tenu de la faiblesse des effectifs de certaines zones d'emploi, il convient d'analyser les évolutions avec prudence et attention.