

DREETS Centre-Val de Loire

Pôle emploi Centre-Val de Loire

DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI PAR ZONE D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2023

Demandeurs d'emploi en catégorie A

<i>Données CVS</i>	1er trimestre 2022	4e trimestre 2022	1er trimestre 2023	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	6 120	6 060	5 840	-3,6%	-4,6%
2402 - Bourges	8 160	7 920	7 510	-5,2%	-8,0%
2403 - Chartres	7 640	7 510	7 470	-0,5%	-2,2%
2404 - Châteaudun	2 020	2 000	2 010	+0,5%	-0,5%
2405 - Châteauroux	7 860	7 630	7 290	-4,5%	-7,3%
2406 - Chinon	1 520	1 490	1 370	-8,1%	-9,9%
2407 - Gien	3 400	3 260	3 040	-6,7%	-10,6%
2408 - Loches	1 910	1 890	1 830	-3,2%	-4,2%
2409 - Montargis	6 750	6 400	6 330	-1,1%	-6,2%
2410 - Orléans	17 470	16 950	16 420	-3,1%	-6,0%
2411 - Pithiviers	2 510	2 630	2 560	-2,7%	+2,0%
2412 - Romorantin-Lanthenay	3 280	3 130	3 050	-2,6%	-7,0%
2413 - Tours	21 030	20 770	20 300	-2,3%	-3,5%
2414 - Vendôme	2 150	2 150	2 040	-5,1%	-5,1%
2415 - Vierzon	2 610	2 570	2 510	-2,3%	-3,8%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	2 270	2 250	2 190	-2,7%	-3,5%
0057 - Dreux	6 990	6 620	6 580	-0,6%	-5,9%
0060 - Nevers	5 360	5 440	5 350	-1,7%	-0,2%
0061 - Nogent-le-Rotrou	2 330	2 140	2 100	-1,9%	-9,9%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares. Calculs des cvs : Pôle emploi Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

Demandeurs d'emploi en catégories A, B et C

<i>Données CVS</i>	1er trimestre 2022	4e trimestre 2022	1er trimestre 2023	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	12 950	12 590	12 460	-1,0%	-3,8%
2402 - Bourges	15 140	14 620	14 280	-2,3%	-5,7%
2403 - Chartres	15 130	14 690	14 660	-0,2%	-3,1%
2404 - Châteaudun	3 880	3 790	3 800	+0,3%	-2,1%
2405 - Châteauroux	14 950	14 280	13 920	-2,5%	-6,9%
2406 - Chinon	3 510	3 290	3 230	-1,8%	-8,0%
2407 - Gien	6 550	6 070	5 910	-2,6%	-9,8%
2408 - Loches	3 850	3 670	3 560	-3,0%	-7,5%
2409 - Montargis	11 890	11 410	11 380	-0,3%	-4,3%
2410 - Orléans	35 790	34 590	34 120	-1,4%	-4,7%
2411 - Pithiviers	5 120	5 120	5 090	-0,6%	-0,6%
2412 - Romorantin-Lanthenay	6 690	6 360	6 260	-1,6%	-6,4%
2413 - Tours	42 900	41 500	41 110	-0,9%	-4,2%
2414 - Vendôme	4 420	4 330	4 190	-3,2%	-5,2%
2415 - Vierzon	4 500	4 400	4 390	-0,2%	-2,4%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	4 400	4 240	4 210	-0,7%	-4,3%
0057 - Dreux	12 440	11 780	11 740	-0,3%	-5,6%
0060 - Nevers	10 020	9 840	9 720	-1,2%	-3,0%
0061 - Nogent-le-Rotrou	4 700	4 460	4 400	-1,3%	-6,4%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares. Calculs des cvs : Pôle emploi Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2024.

Structure des demandeurs d'emploi par zone d'emploi

Données brutes	Pourcentage de jeunes (catégorie A)			Pourcentage de seniors (catégorie A)		
	1er trimestre 2022	1er trimestre 2023	Variation sur un an	1er trimestre 2022	1er trimestre 2023	Variation sur un an
2401 - Blois	14,4%	14,7%	+0,2 point	29,0%	29,2%	+0,2 point
2402 - Bourges	13,2%	13,7%	+0,5 point	30,9%	30,2%	-0,7 point
2403 - Chartres	13,8%	13,5%	-0,3 point	28,5%	28,1%	-0,4 point
2404 - Châteaudun	15,2%	15,5%	+0,3 point	30,6%	30,0%	-0,6 point
2405 - Châteauroux	14,3%	14,2%	0 point	32,2%	31,6%	-0,7 point
2406 - Chinon	16,4%	15,7%	-0,6 point	30,6%	29,0%	-1,6 point
2407 - Gien	15,7%	15,2%	-0,5 point	29,9%	29,7%	-0,2 point
2408 - Loches	14,4%	14,1%	-0,3 point	37,1%	36,8%	-0,3 point
2409 - Montargis	13,8%	15,0%	+1,2 point	30,5%	30,1%	-0,4 point
2410 - Orléans	15,0%	14,8%	-0,3 point	24,7%	24,2%	-0,5 point
2411 - Pithiviers	15,1%	15,5%	+0,3 point	29,0%	28,5%	-0,4 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	13,7%	13,8%	+0,1 point	33,5%	35,3%	+1,8 point
2413 - Tours	13,9%	15,0%	+1,2 point	27,0%	26,0%	-0,9 point
2414 - Vendôme	12,1%	13,8%	+1,7 point	35,1%	34,3%	-0,8 point
2415 - Vierzon	12,9%	14,3%	+1,4 point	30,5%	29,1%	-1,4 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	14,2%	14,7%	+0,5 point	32,9%	32,9%	0 point
0057 - Dreux	13,4%	13,7%	+0,4 point	28,0%	27,9%	-0,2 point
0060 - Nevers	16,5%	16,6%	+0,1 point	29,4%	29,0%	-0,4 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	14,4%	13,9%	-0,5 point	31,9%	32,6%	+0,7 point

Source : STMT - Pôle emploi, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Données brutes	Pourcentage de femmes (catégorie A)			Pourcentage de demandeurs longue durée (cat. ABC)		
	1er trimestre 2022	1er trimestre 2023	Variation sur un an	1er trimestre 2022	1er trimestre 2023	Variation sur un an
2401 - Blois	48,2%	48,9%	+0,7 point	49,4%	44,9%	-4,5 points
2402 - Bourges	47,7%	47,6%	-0,1 point	50,8%	46,4%	-4,4 points
2403 - Chartres	49,5%	49,3%	-0,3 point	49,7%	46,4%	-3,3 points
2404 - Châteaudun	49,4%	49,7%	+0,3 point	49,8%	45,0%	-4,8 points
2405 - Châteauroux	45,1%	46,2%	+1,1 point	49,4%	46,5%	-3 points
2406 - Chinon	50,7%	49,1%	-1,6 point	48,9%	48,5%	-0,4 point
2407 - Gien	48,8%	49,9%	+1,1 point	51,5%	47,9%	-3,6 points
2408 - Loches	47,4%	48,4%	+1 point	51,9%	48,8%	-3,1 points
2409 - Montargis	48,5%	48,3%	-0,2 point	49,9%	46,3%	-3,6 points
2410 - Orléans	50,1%	50,5%	+0,4 point	47,3%	44,5%	-2,8 points
2411 - Pithiviers	49,6%	49,3%	-0,3 point	49,0%	45,1%	-3,9 points
2412 - Romorantin-Lanthenay	47,5%	48,5%	+1,1 point	52,6%	49,0%	-3,5 points
2413 - Tours	48,0%	47,6%	-0,5 point	49,5%	45,2%	-4,3 points
2414 - Vendôme	49,3%	50,1%	+0,8 point	50,9%	47,1%	-3,8 points
2415 - Vierzon	47,9%	49,1%	+1,2 point	52,6%	48,3%	-4,3 points
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	47,2%	46,4%	-0,8 point	48,9%	46,8%	-2,1 points
0057 - Dreux	49,4%	49,0%	-0,5 point	48,8%	46,1%	-2,7 points
0060 - Nevers	45,9%	46,3%	+0,4 point	46,1%	44,1%	-2 points
0061 - Nogent-le-Rotrou	48,1%	47,8%	-0,3 point	52,0%	49,5%	-2,5 points

Source : STMT - Pôle emploi, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Les données trimestrielles correspondent aux moyennes sur les mois du trimestre considéré. Compte tenu de la faiblesse des effectifs de certaines zones d'emploi, il convient d'analyser les évolutions avec prudence et attention.