

DREETS Centre-Val de Loire

Pôle emploi Centre-Val de Loire

**DEMANDEURS D'EMPLOI INSCRITS À PÔLE EMPLOI
PAR ZONE D'EMPLOI AU DEUXIÈME TRIMESTRE 2023**

Demandeurs d'emploi en catégorie A

<i>Données CVS</i>	2e trimestre 2022	1er trimestre 2023	2e trimestre 2023	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	6 050	5 840	5 700	-2,4%	-5,8%
2402 - Bourges	8 090	7 510	7 290	-2,9%	-9,9%
2403 - Chartres	7 550	7 470	7 440	-0,4%	-1,5%
2404 - Châteaudun	1 980	2 010	2 000	-0,5%	+1,0%
2405 - Châteauroux	7 730	7 290	7 180	-1,5%	-7,1%
2406 - Chinon	1 500	1 370	1 400	+2,2%	-6,7%
2407 - Gien	3 360	3 040	3 010	-1,0%	-10,4%
2408 - Loches	1 850	1 830	1 790	-2,2%	-3,2%
2409 - Montargis	6 660	6 330	6 290	-0,6%	-5,6%
2410 - Orléans	17 290	16 420	16 440	+0,1%	-4,9%
2411 - Pithiviers	2 530	2 560	2 540	-0,8%	+0,4%
2412 - Romorantin-Lanthenay	3 220	3 050	2 970	-2,6%	-7,8%
2413 - Tours	20 830	20 300	20 250	-0,2%	-2,8%
2414 - Vendôme	2 130	2 040	2 070	+1,5%	-2,8%
2415 - Vierzon	2 590	2 510	2 500	-0,4%	-3,5%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	2 220	2 190	2 170	-0,9%	-2,3%
0057 - Dreux	6 880	6 580	6 570	-0,2%	-4,5%
0060 - Nevers	5 310	5 350	5 010	-6,4%	-5,6%
0061 - Nogent-le-Rotrou	2 260	2 100	2 090	-0,5%	-7,5%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares. Calculs des cvs : Pôle emploi Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

Demandeurs d'emploi en catégories A, B et C

<i>Données CVS</i>	2e trimestre 2022	1er trimestre 2023	2e trimestre 2023	Variation sur un trimestre	Variation sur un an
2401 - Blois	12 650	12 460	12 300	-1,3%	-2,8%
2402 - Bourges	15 010	14 280	14 090	-1,3%	-6,1%
2403 - Chartres	14 920	14 660	14 630	-0,2%	-1,9%
2404 - Châteaudun	3 820	3 800	3 750	-1,3%	-1,8%
2405 - Châteauroux	14 660	13 920	13 840	-0,6%	-5,6%
2406 - Chinon	3 430	3 230	3 230	+0,0%	-5,8%
2407 - Gien	6 420	5 910	5 860	-0,8%	-8,7%
2408 - Loches	3 730	3 560	3 520	-1,1%	-5,6%
2409 - Montargis	11 780	11 380	11 310	-0,6%	-4,0%
2410 - Orléans	35 210	34 120	33 920	-0,6%	-3,7%
2411 - Pithiviers	5 080	5 090	5 090	+0,0%	+0,2%
2412 - Romorantin-Lanthenay	6 520	6 260	6 150	-1,8%	-5,7%
2413 - Tours	42 240	41 110	40 910	-0,5%	-3,1%
2414 - Vendôme	4 350	4 190	4 160	-0,7%	-4,4%
2415 - Vierzon	4 390	4 390	4 360	-0,7%	-0,7%
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	4 260	4 210	4 130	-1,9%	-3,1%
0057 - Dreux	12 120	11 740	11 590	-1,3%	-4,4%
0060 - Nevers	9 810	9 720	9 380	-3,5%	-4,4%
0061 - Nogent-le-Rotrou	4 570	4 400	4 360	-0,9%	-4,6%

Source : STMT - Pôle emploi, Dares. Calculs des cvs : Pôle emploi Centre-Val de Loire, DREETS Centre-Val de Loire

Note : Zones d'emploi de 2020

La correction des variations saisonnières et des effets des jours ouvrables (CVS-CJO) permet de rendre les évolutions pertinentes pour l'analyse conjoncturelle. Les coefficients de correction des variations saisonnières et des jours ouvrables sont estimés une fois par an pour la 1ère publication de l'année. Lorsque ces coefficients sont réestimés, les séries CVS-CJO sont révisées sur tout leur historique. La prochaine campagne d'actualisation des coefficients aura lieu en avril 2024.

Structure des demandeurs d'emploi par zone d'emploi

Données brutes	Pourcentage de jeunes (catégorie A)			Pourcentage de seniors (catégorie A)		
	2e trimestre	2e trimestre	Variation sur un an	2e trimestre	2e trimestre	Variation sur un an
	2022	2023		2022	2023	
2401 - Blois	13,3%	14,0%	+0,7 point	29,6%	30,4%	+0,8 point
2402 - Bourges	12,7%	13,2%	+0,5 point	31,4%	30,7%	-0,8 point
2403 - Chartres	13,0%	12,8%	-0,2 point	29,1%	28,7%	-0,4 point
2404 - Châteaudun	14,3%	14,3%	0 point	30,7%	30,4%	-0,3 point
2405 - Châteauroux	13,4%	13,4%	0 point	32,5%	32,3%	-0,2 point
2406 - Chinon	15,3%	14,9%	-0,3 point	31,7%	29,8%	-1,9 point
2407 - Gien	14,4%	14,5%	+0,1 point	30,7%	29,5%	-1,2 point
2408 - Loches	11,9%	12,3%	+0,5 point	38,9%	38,2%	-0,7 point
2409 - Montargis	13,6%	14,2%	+0,7 point	30,7%	30,3%	-0,5 point
2410 - Orléans	14,4%	14,6%	+0,2 point	24,9%	24,2%	-0,8 point
2411 - Pithiviers	14,3%	14,2%	-0,1 point	28,6%	29,4%	+0,8 point
2412 - Romorantin-Lanthenay	12,7%	12,7%	-0,1 point	35,5%	36,4%	+0,8 point
2413 - Tours	13,2%	14,4%	+1,2 point	27,5%	26,7%	-0,8 point
2414 - Vendôme	11,0%	12,9%	+1,9 point	35,3%	34,3%	-1 point
2415 - Vierzon	12,1%	14,0%	+1,9 point	31,0%	29,6%	-1,5 point
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	12,8%	12,1%	-0,7 point	35,0%	34,0%	-1,1 point
0057 - Dreux	12,3%	12,6%	+0,4 point	28,7%	28,2%	-0,6 point
0060 - Nevers	15,3%	15,0%	-0,3 point	29,5%	30,1%	+0,6 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	13,5%	13,8%	+0,3 point	33,6%	33,3%	-0,3 point

Source : STMT - Pôle emploi, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Données brutes	Pourcentage de femmes (catégorie A)			Pourcentage de demandeurs longue durée (cat. ABC)		
	2e trimestre	2e trimestre	Variation sur un an	2e trimestre	2e trimestre	Variation sur un an
	2022	2023		2022	2023	
2401 - Blois	48,7%	48,8%	+0 point	49,2%	45,6%	-3,6 points
2402 - Bourges	48,1%	48,8%	+0,7 point	50,0%	46,8%	-3,1 points
2403 - Chartres	50,5%	50,0%	-0,6 point	49,2%	46,7%	-2,5 points
2404 - Châteaudun	49,7%	50,5%	+0,7 point	49,0%	44,7%	-4,3 points
2405 - Châteauroux	45,6%	47,3%	+1,6 point	49,2%	46,7%	-2,5 points
2406 - Chinon	50,4%	48,6%	-1,8 point	49,5%	48,6%	-0,9 point
2407 - Gien	50,6%	50,7%	+0,1 point	50,9%	47,9%	-3 points
2408 - Loches	48,8%	48,0%	-0,9 point	52,4%	49,2%	-3,2 points
2409 - Montargis	48,8%	48,9%	+0,1 point	48,9%	46,4%	-2,4 points
2410 - Orléans	51,0%	51,1%	+0,1 point	47,3%	44,2%	-3,1 points
2411 - Pithiviers	49,6%	49,9%	+0,3 point	48,9%	45,9%	-3 points
2412 - Romorantin-Lanthenay	48,0%	47,7%	-0,3 point	52,2%	48,9%	-3,3 points
2413 - Tours	48,6%	48,1%	-0,5 point	49,0%	45,5%	-3,4 points
2414 - Vendôme	49,2%	48,3%	-0,9 point	50,1%	46,9%	-3,2 points
2415 - Vierzon	48,4%	49,2%	+0,8 point	52,7%	47,5%	-5,2 points
0056 - Cosne-Cours-sur-Loire	47,6%	46,7%	-1 point	49,4%	47,3%	-2,1 points
0057 - Dreux	50,1%	50,1%	0 point	48,8%	46,3%	-2,5 points
0060 - Nevers	45,8%	46,5%	+0,8 point	46,6%	44,7%	-1,9 point
0061 - Nogent-le-Rotrou	47,7%	48,2%	+0,5 point	52,0%	48,9%	-3,1 points

Source : STMT - Pôle emploi, Dares.

Note : Zones d'emploi de 2020

Les données trimestrielles correspondent aux moyennes sur les mois du trimestre considéré. Compte tenu de la faiblesse des effectifs de certaines zones d'emploi, il convient d'analyser les évolutions avec prudence et attention.